



GENERALITAT
VALENCIANA
Conselleria d'Hisenda
i Model Econòmic



UNIVERSITAT
Miguel Hernández
Càtedra de Transformació
del Model Econòmic



UNIVERSITAT
Miguel Hernández

ESTUDIO SOBRE LA TRAYECTORIA LABORAL DE EGRESADOS DE DOCTORADO DE LA UMH 2015-2021

Contenido

INTRODUCCIÓN	2
ESTUDIO. ANÁLISIS DE LOS DATOS	4
Figura 1. Egresados doctores por sexo.....	4
Figura 2. Egresados doctores según nacionalidad	5
Figura 3. Egresados doctores por año y sexo.....	6
Figura 4. Egresados doctores con LinkedIn	7
Figura 5. Número de amigos en LinkedIn.....	8
Figura 6. Doctorados por programa	9
Figura 7. Doctorados por programa y sexo.....	10
Figura 8. Doctorados por programa y año	11
Figura 9. Egresados doctores en el Mercado Laboral 2022	12
Figura 10. Número de egresados ocupados en empresas públicas y privadas por programa de doctorado (2019-2022).....	13
Figura 11. Número de egresados ocupados en empresas privadas por programa de doctorado (2019-2022).....	14
Figura 12. Número de egresados ocupados en empresas públicas por programa de doctorado (2019-2022).....	15
Figura 13. Número de egresados ocupados en empresas públicas y privadas por programa de doctorado (2015-2018).....	16
Figura 14. Número de egresados ocupados en empresas privadas por programa de doctorado (2015-2018).....	17
Figura 15. Número de egresados ocupados en empresas públicas por programa de doctorado (2015-2018).....	18
Figura 16. Número de egresados por país de ocupación (2019-2022).....	19
Figura 17. Número de egresados que trabajan en la provincia de Alicante (2019-2022).....	20
Figura 18. Número de egresados por país de ocupación (2015-2018).....	21
Figura 19. Número de egresados que trabajan en la provincia de Alicante (2015-2018).....	22
RESUMEN EJECUTIVO	¡Error! Marcador no definido.
BIBLIOGRAFÍA	26

INTRODUCCIÓN

Juan José Aragón, portavoz de la Real Academia de Doctores de España, afirmó en unas declaraciones (Villasante, 2017)¹ publicadas en la edición digital del diario El Mundo del día 12 de febrero de 2020 que “el significado real de la figura de doctor es poco conocido por la población general en España, donde una proporción muy elevada no sabe bien para qué sirve, por lo que en muchos casos el prestigio sólo se le supone y el aprecio tampoco puede llegar mucho más lejos». Estos comentarios contrastan con otros datos recogidos en ese mismo artículo, que provienen del informe Panorama de la Educación (MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL, 2021)² de 2019 de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), que asevera que los doctores españoles tienen un 5% más de posibilidades de encontrar empleo que los que sólo cuentan con un máster.

En el año 2020, último periodo del que hay datos estadísticos (Subdirección General de Actividad Universitaria Investigadora de la, 2022)³ generales en el INE, se leyeron en España 9.031 tesis doctorales, algo menos de la mitad de las que se expusieron en 2016, año especialmente intenso debido a un cambio en los planes educativos. De esta cifra, algo más del 10% se presentaron en la Comunidad Valenciana (952), de las que el 14,2% se celebraron en la provincia de Alicante.

A pesar de que todavía tiene escaso impacto social, todos los especialistas coinciden en que el doctorado, como nivel de estudios superiores más alto que se puede conseguir en cualquier ámbito académico, aporta conocimientos y competencias que harán al candidato muy apto para el mundo laboral y académico (Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, 2021)⁴. Para alcanzar el grado de doctor es necesario invertir mucho tiempo y esfuerzo en completar una tesis de investigación. Las ventajas del doctorado se centran en:

- Contribuir a la innovación en el campo de estudio.
- Orientar la carrera profesional hacia la investigación y el ámbito académico.
- Mejorar la empleabilidad y la retribución por los conocimientos adquiridos.
- Poder colaborar en proyectos de investigación y estudios internacionales.
- Optar a becas para potenciar la faceta investigadora.
- Aportar algo que sea útil para la sociedad y tenga un impacto positivo.

Una realidad incontestable es que tener un título de doctor garantiza un lugar en el mercado laboral español, puesto que las posibilidades de ocupación para las personas con esta formación supera en muchos casos el 90%.

El informe Panorama de la Educación de la OCDE, también revela que España tiene un 3,4% de estudiantes matriculados en programas de Doctorado o de investigación avanzada, por encima del promedio de la UE (2,6%) y no muy lejos de los países de cabecera, Reino Unido (4,1%) y Alemania (3,9%), que son precisamente considerados dos de los que conceden mayor reconocimiento y prestigio a los doctores en Europa.

¹ (Villasante, 2017)

² (MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL, 2021)

³ (Subdirección General de Actividad Universitaria Investigadora de la, 2022)

⁴ (Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, 2021)

A pesar de estos datos favorables, el ritmo de generación de personas con doctorado, según el mismo informe de la OCDE, es en España más débil que en nuestros competidores. Según sus estadísticas, un 0,7% de la población española de entre 25 y 64 años cuenta con esta titulación, un porcentaje sensiblemente inferior al 1,1% que rondan la media de la UE y la OCDE. Se trata, por tanto, de un grupo creciente, aunque todavía reducido, principalmente llamado a la investigación y a la docencia universitaria y que, de manera muy tímida, ha empezado a incorporarse al mundo de la empresa.

Por su preparación y su capacidad para liderar proyectos de investigación, los doctores pueden aportar mucho valor añadido en el ámbito de la empresa, puesto que refuerzan de manera directa cualquier departamento al que se incorporen, pero muy especialmente a los departamentos de I+D. En este sentido, solo el 15% de los doctores con empleo trabaja en el mundo empresarial. Este porcentaje está relacionado, de forma directa, con el tamaño y la tipología de la mayoría de las empresas, pero también con una cierta cultura que asocia de forma automática los estudios de doctorado con la carrera universitaria o el trabajo en algún organismo público de investigación (OPI), como si fueran las únicas salidas.

La necesaria revalorización social del título de doctor pasa por la aplicación de medidas tendentes a aumentar la proyección de esta categoría formativa y, de forma paralela, realizar un ejercicio de pedagogía hacia una sociedad que, por lo general, desconoce el papel de los doctores.

Para darle visibilidad, la Universidad Miguel Hernández se ha sumado al movimiento que se está realizando en otras instituciones como COTEC, la Fundación Conocimiento y Desarrollo, l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, el Observatorio de Personas Tituladas de la Universidade de Vigo y la Universidad de Jaen, entre otras instituciones que han puesto en marcha distintas iniciativas que dan a conocer de forma más exhaustiva las cuestiones que afectan a este colectivo.

El objetivo común a éstas y otras iniciativas es demostrar que la incorporación de doctores al sector privado es un proceso que aporta valor, y no solo económico. Este tipo de acciones son especialmente relevantes en la provincia de Alicante puesto que, con datos de 2020, el porcentaje de personas que han conseguido el doctorado en este territorio es el 14,40% sobre el total de la Comunidad Valenciana, cuando la aportación de la provincia al PIB autonómico supera el 35%. También se aprecia un desequilibrio entre la aportación al PIB nacional de la provincia de Alicante (algo superior al 3%) y el porcentaje de doctorados con respecto al dato nacional, que supera mínimamente el 1,5%.

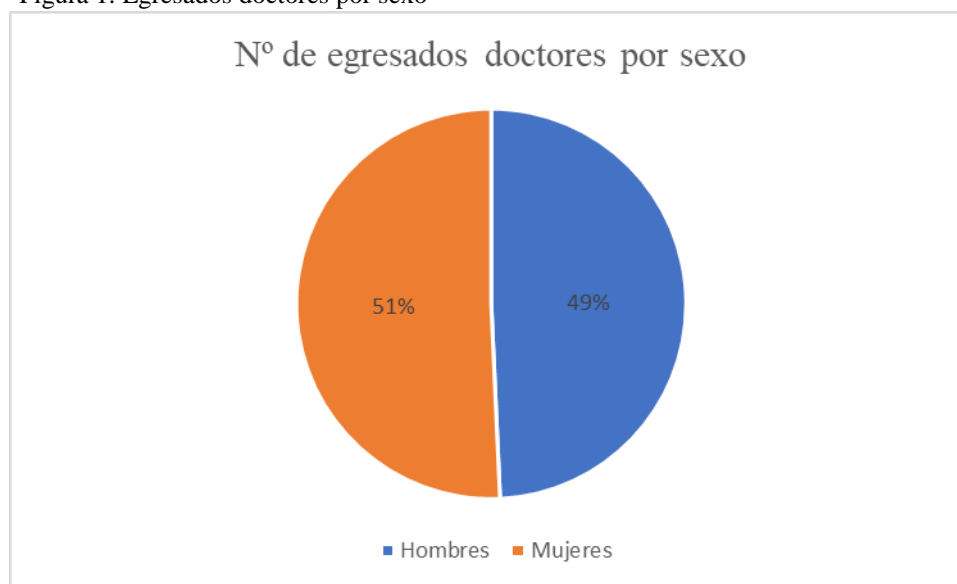
En concreto, en la Universidad Miguel Hernández, que en el curso 2020 atendió a 14.176 estudiantes, se aprobaron 50 doctorados en ese ejercicio, lo que representa el 36,5% de los registrados en la provincia de Alicante y el 5,25% de la región.

Para potenciar estos perfiles, la Comunitat Valenciana dispone de la Agencia Valenciana de la Innovación, que ha puesto en marcha hace algunos años, con notable éxito, un programa para la Promoción del talento que aportan Agentes de innovación, incorporación de investigadores y tecnólogos al desarrollo de proyectos de innovación en empresas y doctorandos empresariales.

La Administración del Estado también destina recursos para contribuir a la incorporación de egresados doctores a las empresas y centros de investigación punteros: el Ministerio de Ciencia e Innovación convoca todos los ejercicios becas para la realización de Doctorados Industriales o las ayudas para contratos Torres Quevedo, destinadas a la incorporación de personal investigador.

ESTUDIO. ANÁLISIS DE LOS DATOS

Figura 1. Egresados doctores por sexo



Fuente: elaboración propia

Las mujeres son la mayoría entre el alumnado universitario de Grado en España con un 55,7 % del total, según recoge la estadística ‘Igualdad en Cifras MEFP 2022 (MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL, 2022)⁵. Aulas por la igualdad’, publicada por el Ministerio de Educación y Formación Profesional, que viene a corroborar el informe proporcionado por el Sistema Integrado de Información Universitaria de años previos.

Este dato general también se observa en la estadística del alumnado que estudia en la Universidad Miguel Hernández (Hernández, Universidad Miguel)⁷, de forma general (representan algo más del 50% del total). Este esquema se aprecia también en los datos de presentación de tesis doctorales en la Universidad Miguel Hernández, en la que en el periodo 2015-2022 se ha producido un equilibrio con un ligero superávit a favor de las mujeres en el cómputo general.

⁵ (MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL, 2022)

⁶ (Hernández, Universidad Miguel)

Figura 2. Egresados doctores según nacionalidad



Fuente: elaboración propia

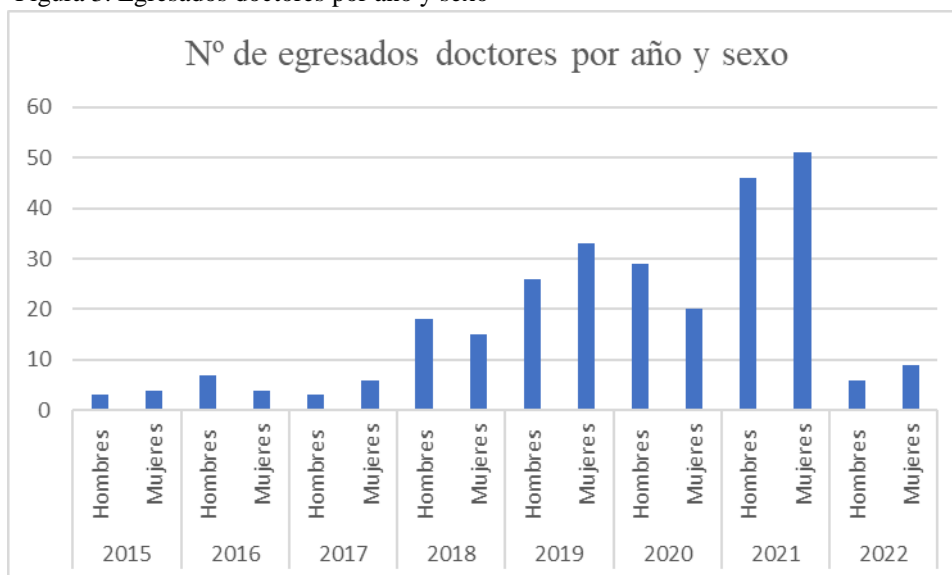
La gran mayoría de los egresados doctores que han defendido su tesis en la UMH son de nacionalidad española, con especial incidencia en los primeros años del periodo estudiado. El dato de estudiantes-investigadores que proceden de otros países, fundamentalmente de la Unión Europea, Reino Unido y Latinoamérica va creciendo conforme la universidad y sus centros e institutos de investigación van consiguiendo notoriedad y proyección internacional, como es el caso de Neurociencias o el de Bioingeniería. El dato de tesis doctorales leídas por doctorandos de nacionalidad extranjera durante todo el periodo rondó el 18%, una cifra que se aproxima al dato nacional de 2020, que alcanzó el 25,4%.

En el incremento progresivo de la presencia internacional en los programas de doctorado de la UMH en el periodo estudiado tiene una relación directa con el avance de la UMH en prestigiosos rankings internacionales como el de Ranking Global de Shanghai, que mide la productividad científica en las diferentes áreas académicas, pero no evalúa la calidad de la docencia, que ha situado a la UMH entre las 200 más destacadas del mundo en Ciencia y Tecnología de los Alimentos o su buena posición en varios de los indicadores dentro de ámbitos de Investigación y Transferencia del Conocimiento del ranking de la Fundación Conocimiento y Desarrollo (CyD) (Fundación CYD)⁸.

Por último, es relevante señalar que la web de la UMH se sitúa en la primera posición de accesibilidad de las universidades públicas españolas, según el Observatorio de Accesibilidad Web del Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital.

⁸ (Fundación CYD)

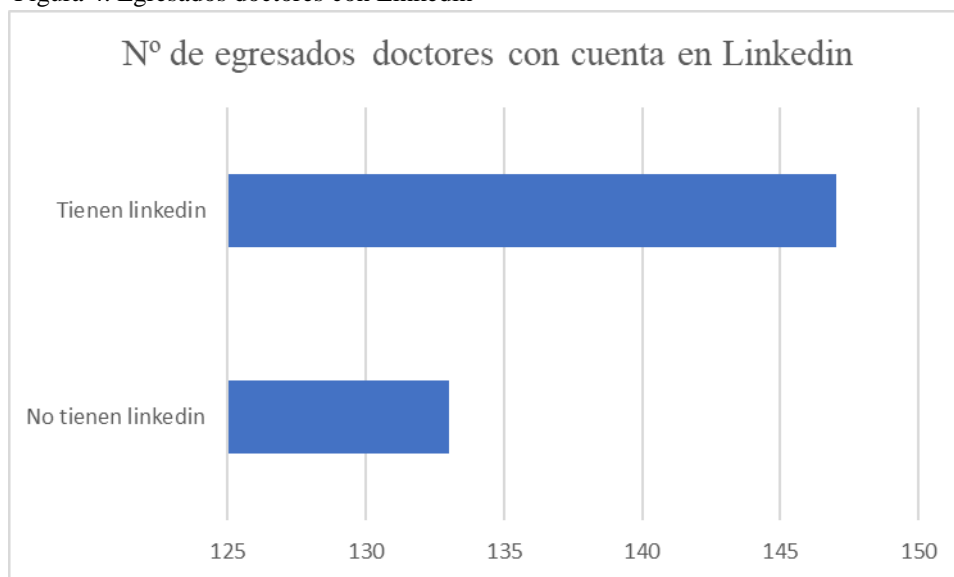
Figura 3. Egresados doctores por año y sexo



Fuente: elaboración propia

El análisis por ejercicio del periodo de estudios confirma la igualdad. Incluso en los dos primeros ejercicios en los que todavía se registraron pocas tesis doctorales no hay un predominio claro de ninguno de los sexos. Estos dos años de arranque de este estudio tienen un comportamiento diferente en la UMH que en otras universidades con más trayectoria en las que fueron periodos de gran intensidad en la presentación de tesis doctorales, puesto que suponía el fin del antiguo programa de estudios. Los datos más relevantes en la UMH son los recogidos en los ejercicios 2019, 2020 y 2021, que confirman la tendencia general, sobre todo el último ejercicio, de predominio femenino en la lectura de tesis doctorales, de forma paralela a lo que ocurre en el registro general de estudiantes en las universidades.

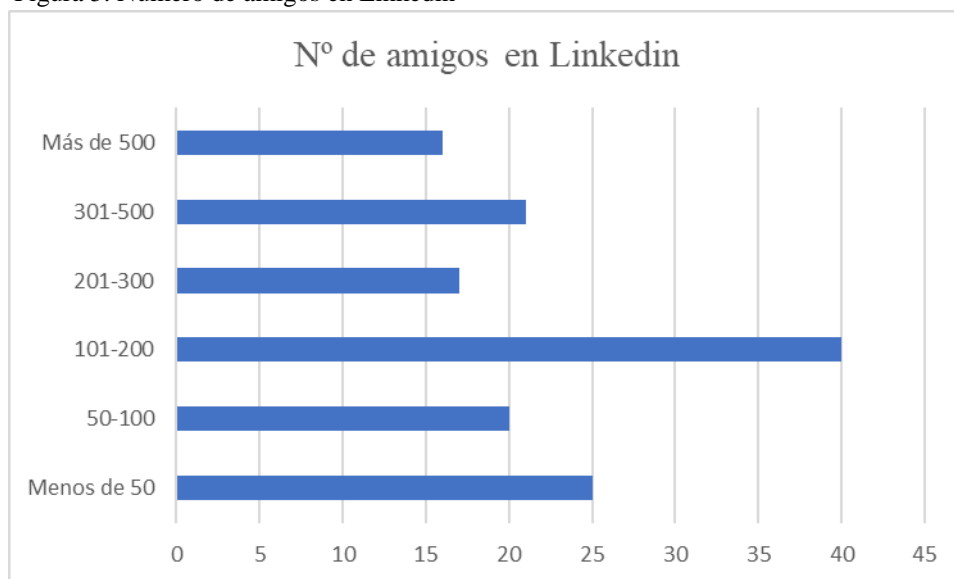
Figura 4. Egresados doctores con LinkedIn



Fuente: elaboración propia

El estudio de la presencia de los egresados doctores en la red profesional por excelencia, linkedIn, confirma que el dato ronda el 50%, una cifra equiparable con el estudio de Uso de Redes Sociales (2021) realizado por el Pew Research Center. Según este trabajo, más del 50% de los adultos que tienen una licenciatura o un título avanzado en EE.UU. son usuarios de LinkedIn. En una buena parte de los perfiles se puede observar una pérdida paulatina del interés por participar en esta red profesional y una escasa interacción con otros usuarios, así como una mínima actividad en la publicación de artículos o compartir la de otros usuarios.

Figura 5. Número de amigos en LinkedIn



Fuente: elaboración propia

La intensa presencia, pero escasa actividad, en la red social LinkedIn se corrobora si se analiza que un buen número de perfiles no están completos y que el número de contactos que los usuarios tienen (lo que define su red de interacción) son mayoritariamente menores de 100 seguidores. Es frecuente que, al entrar en los perfiles de quienes tienen abierta una cuenta en esta red social profesional, aparezca una leyenda específica que informa acerca del largo tiempo que esa cuenta no tiene actividad. En algunos casos esta caída de actividad coincide con la estabilización en el puesto de trabajo.

Figura 6. Doctorados por programa



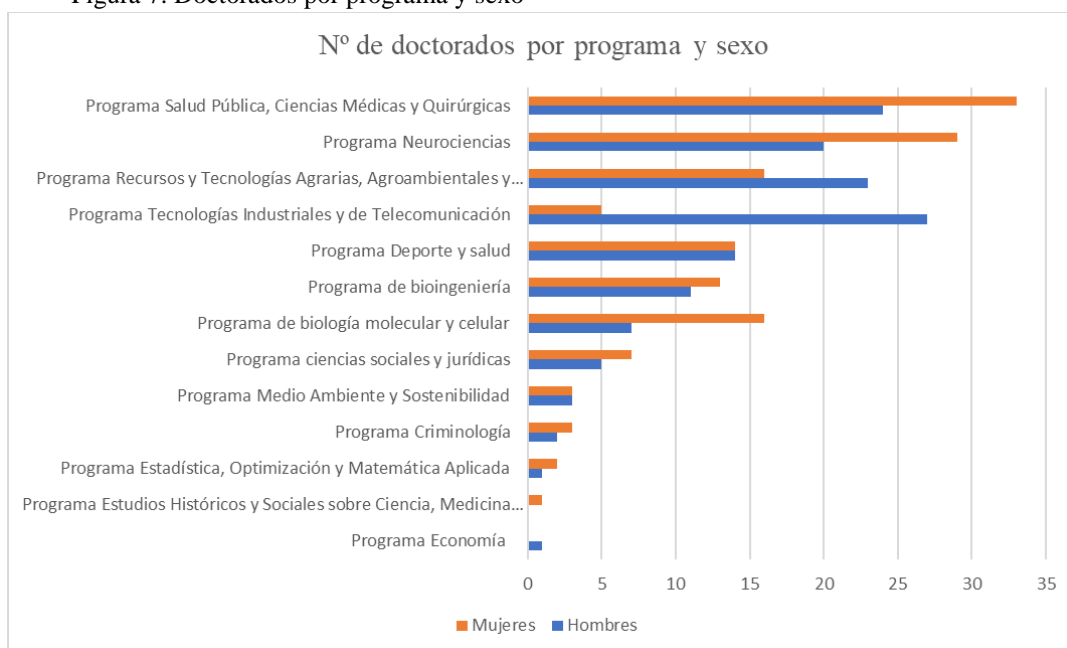
Fuente: elaboración propia

La Estadística de Tesis Doctorales del año publicado por el Sistema Integrado de Información Universitaria confirma una tendencia que se viene observando en la universidad española desde hace años: el ámbito de estudio en el que se concentraron más tesis fue el de Ciencias (un 35,5%), seguido de Salud y Servicios Sociales (13,8%) y Artes y Humanidades (un 13,2%). Esta fotografía de los datos nacionales se observa también en la estadística de la Universidad Miguel Hernández en el acumulado del periodo 2015-2022. Lideran este cuadro los programas de Salud Pública (RRHHDigital, 2021)⁹, Ciencias Médicas y Quirúrgicas junto a los programas de Neurociencias, vinculados a la excelencia de los programas de la Facultad de Medicina y el Instituto de Neurociencias. Tiene destacada presencia también el Programa de Recursos y Tecnologías Agrarias, vinculado al prestigio de la Escuela Politécnica Superior de Orihuela y a la indudable relevancia que tiene el sector agroalimentario en la economía provincial, pero también en la Región de Murcia y Almería. Le sigue en trascendencia el programa de tecnologías industriales, un dato lógico en una provincia con una variedad industrial más que notable, con sectores tradicionales (calzado, textil, metal-mecánico,...) pero también innovadores como biotecnología y productos relacionados con la salud, lo que está directamente relacionado con los siguientes programas en importancia: Deporte y salud, Bioingeniería y biología quedan en un espacio intermedio. Mientras que los programas relacionados con las ciencias sociales tienen muy escasa presencia en las áreas de doctorado, con datos que están algo por debajo de los datos nacionales.

Llama la atención la ausencia de doctorados directamente vinculados con materias de actualidad como la Ingeniería Informática en Tecnologías de la Información, que tiene grado en la UMH o Estadística, carreras muy demandadas que quizá aproximan a los estudiantes al mundo laboral de forma directa una vez que acaban sus estudios de grado.

⁹ (RRHHDigital, 2021)

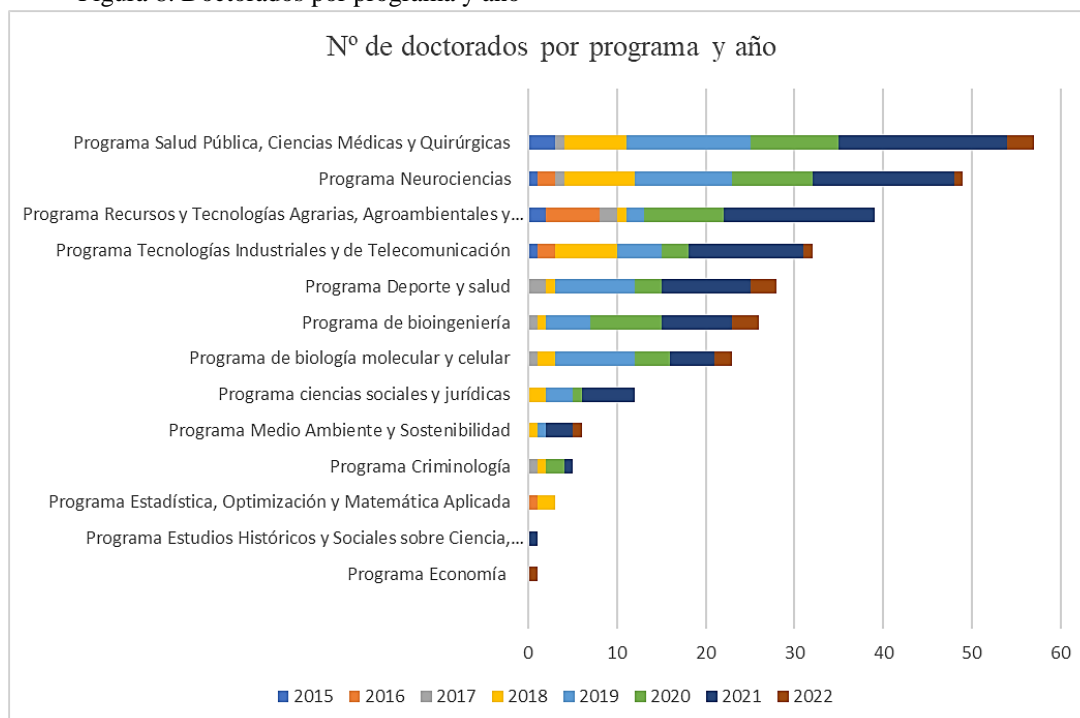
Figura 7. Doctorados por programa y sexo



Fuente: elaboración propia

La presencia de mujeres en los doctorados de programas de ciencias es cada vez más palpable. En este cuadro se aprecia cómo hay un predominio de las tesis doctorales defendidas por mujeres en casi todas las áreas. Especial presencia tienen en las relacionadas con investigaciones vinculadas a ciencias de la Salud y bienestar, incluso en todas las de las ramas sociales. La presencia masculina solo es mayoritaria en los programas de Tecnologías Agrarias e Industriales. Estos datos son coincidentes con los nacionales estudiados por Funcas sobre estadísticas de Eurostat (2019), que confirman que los hombres participan más en programas de tecnologías de la información y comunicación e ingenierías, producción o construcción, lo hacen más ellos. Añade que esta pauta es común en diferentes países europeos, lo que indica la existencia de un patrón de género que prevalece sobre especificidades nacionales.

Figura 8. Doctorados por programa y año



Fuente: elaboración propia

El estudio comparado de todos los años por programas da una visión más clara de la creciente presencia de los que tienen que ver con la rama de ciencias y la evolución positiva de las referidas a la salud. La imagen es mucho más clara si se toman en consideración los ejercicios 2019, 2020 y 2021. En este periodo se consolidan las tendencias y atisban que se mantendrá en el tiempo, puesto que en el mercado laboral los puestos de trabajo relacionados con estos programas son los más demandados, tienen una carrera profesional con más posibilidades y consiguen las retribuciones más cuantiosas.

Figura 9. Egresados doctores en el Mercado Laboral 2022

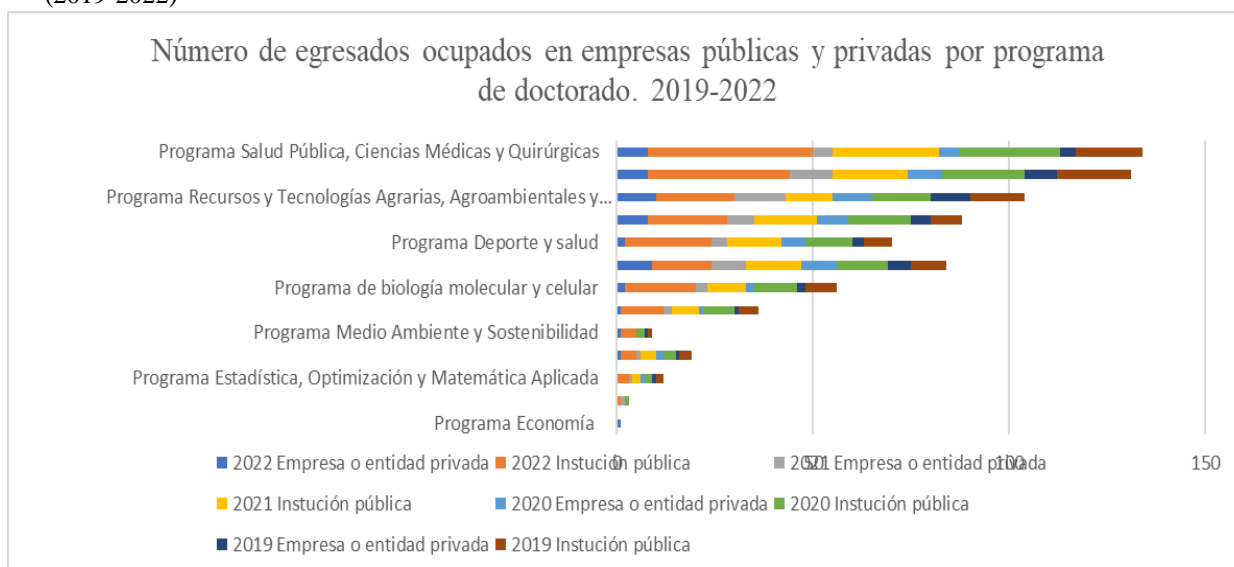


Fuente: elaboración propia

Tener un título de doctor parece ser casi una garantía de empleo en España pues las posibilidades de ocupación para las personas con esta formación rozan el 90%. El caso de quienes han realizado su doctorado en la UMH supera estas predicciones medias para el mercado laboral nacional y alcanza una cifra del 95%, un dato similar al que registra, por ejemplo, la Universidad de Vigo, según consta en un estudio realizado entre los egresados que han realizado un doctorado en sus aulas y algunos puntos por encima de la tasa de empleo que registran las universidades catalanas en sus informes.

La tasa de actividad y empleo es mayor cuanto más formada está la población y la tasa de paro, menor. Las estadísticas de la OCDE consideran que hacer el doctorado en España sale a cuenta desde el punto de vista profesional. En su informe Panorama de la Educación de 2019, revelaba que los doctores españoles tienen un 5% más de posibilidades de encontrar empleo que los que sólo cuentan con un máster.

Figura 10. Número de egresados ocupados en empresas públicas y privadas por programa de doctorado (2019-2022)



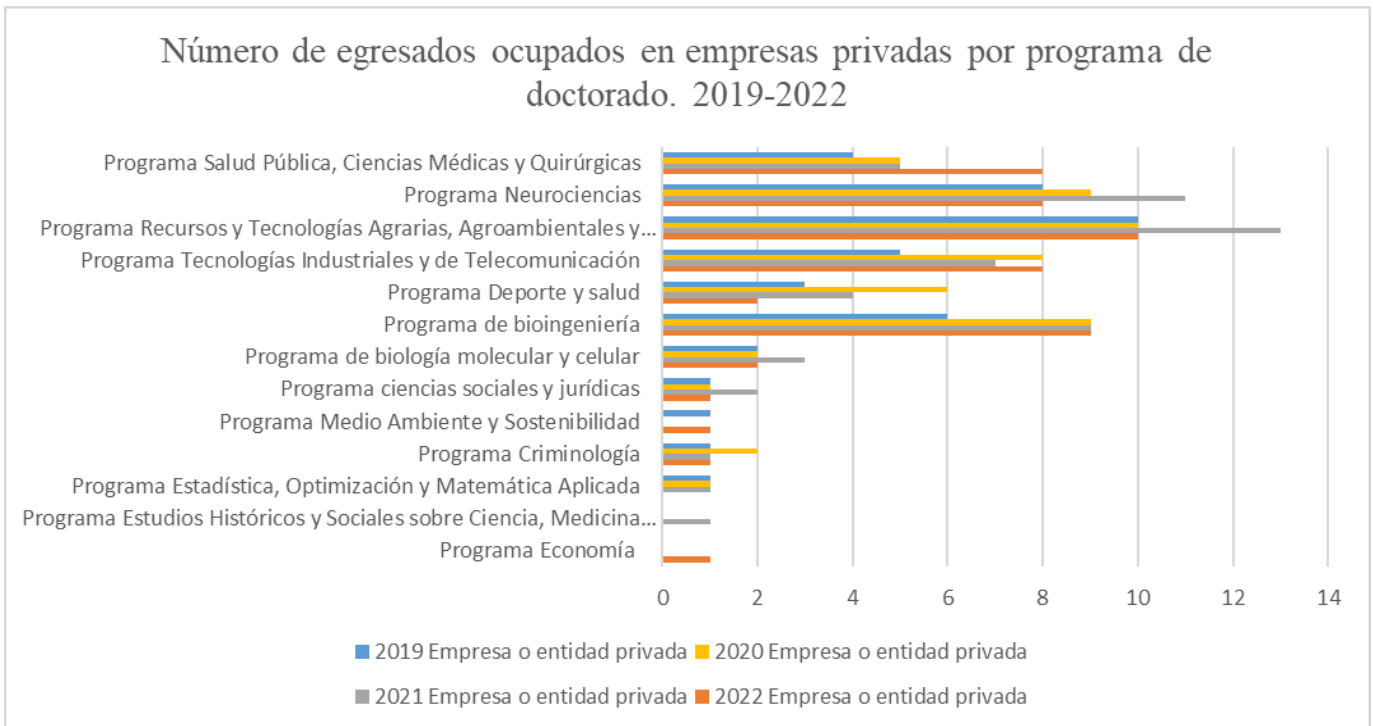
Fuente: elaboración propia

La gráfica muestra una tendencia general de todo el país, incluso europea: la presencia laboral de doctores es mayoritaria en las universidades y en los centros de investigación. En el caso de los egresados doctores que han pasado por la UMH tienen muchas posibilidades de encontrar un empleo a tiempo completo o como colaboradores en los distintos departamentos e institutos que están integrados en la UMH, bien como investigadores bien como docentes, o en muchas ocasiones con una combinación de ambas cuestiones. Una buena parte de quienes han conseguido el doctorado desde 2015 han encontrado acomodo en centros públicos.

La preponderancia de las Pymes en España (representan el 99% del tejido empresarial y más del 50% del PIB y el 70% del empleo) es considerado por numerosos expertos un hándicap para la incorporación de personas con un doctorado al tejido productivo, en muchas ocasiones porque hay una creencia en el tejido empresarial de que su formación teórica no va a tener una aplicación práctica en las pequeñas empresas, en otras ocasiones es la limitación presupuestaria y organizativa la que hace desistir de su contratación.

Esta tendencia de participación en la esfera pública va cambiando progresivamente en los últimos años en los programas agrarios, industriales y bioingeniería. La Real Academia de Doctores de España (RADE) apunta a que las tesis doctorales deben aportar un avance del conocimiento original y significativo, deben prevenirse fraudes y plagios, los tribunales deben estar más cualificados y las tesis más enfocadas a generar oportunidades en el mundo profesional, lo que le acercará cada vez más al mundo de la empresa.

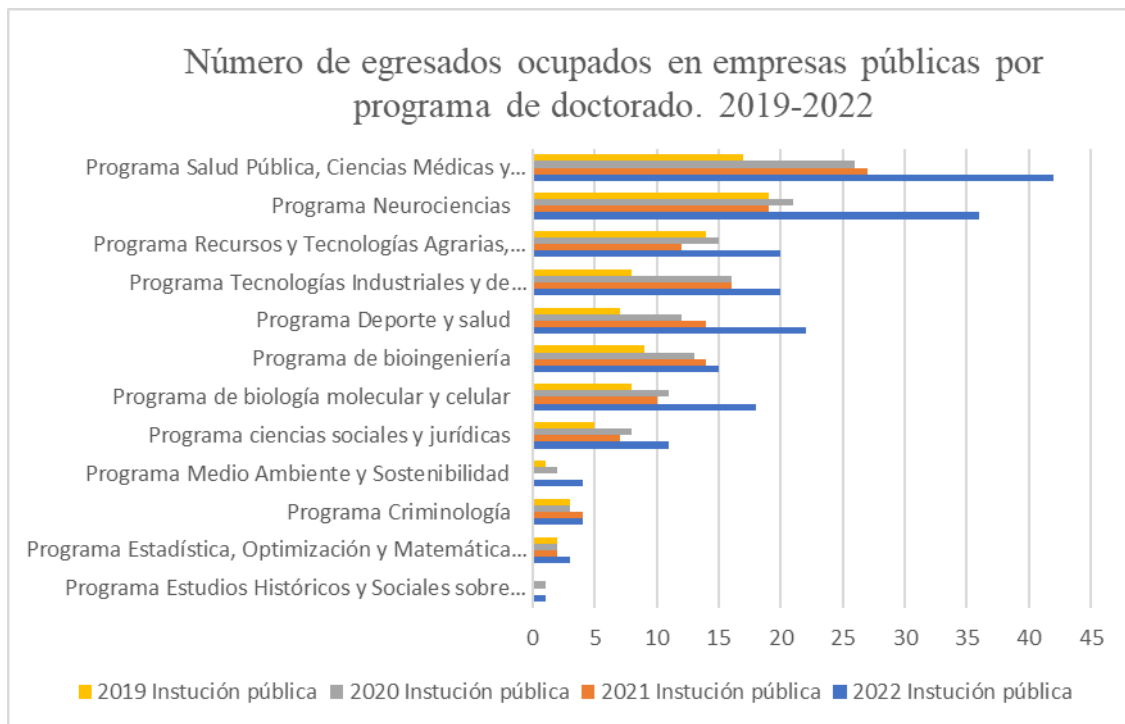
Figura 11. Número de egresados ocupados en empresas privadas por programa de doctorado (2019-2022)



Fuente: elaboración propia

Este gráfico aporta una información complementaria al anterior y corrobora la tendencia creciente, en los tres últimos años, hacia el mundo privado, con especial incidencia de los dos últimos en cuestiones relacionadas con los programas de salud y ciencias médicas (la pandemia ha tenido sin duda un efecto en este segmento concreto; pero también en los programas de Recursos y Tecnologías agrarias (para dar servicio a un sector en constante expansión en la provincia de Alicante y la vecina Región de Murcia). En el programa de Deporte y Salud alcanzaron su máximo en 2020 y posteriormente ha tenido una menor presencia. Es destacable también el impulso de la Biología Molecular y la bioingeniería en los sectores florecientes, vinculados a los cuatro campos de la biotecnología, un sector en periodo de consolidación en la provincia de Alicante, con un grupo de empresas en constante evolución que demanda personal altamente cualificado. En los programas del área social es más equilibrada la demanda desde el campo privado de nuevos doctores.

Figura 12. Número de egresados ocupados en empresas públicas por programa de doctorado (2019-2022)

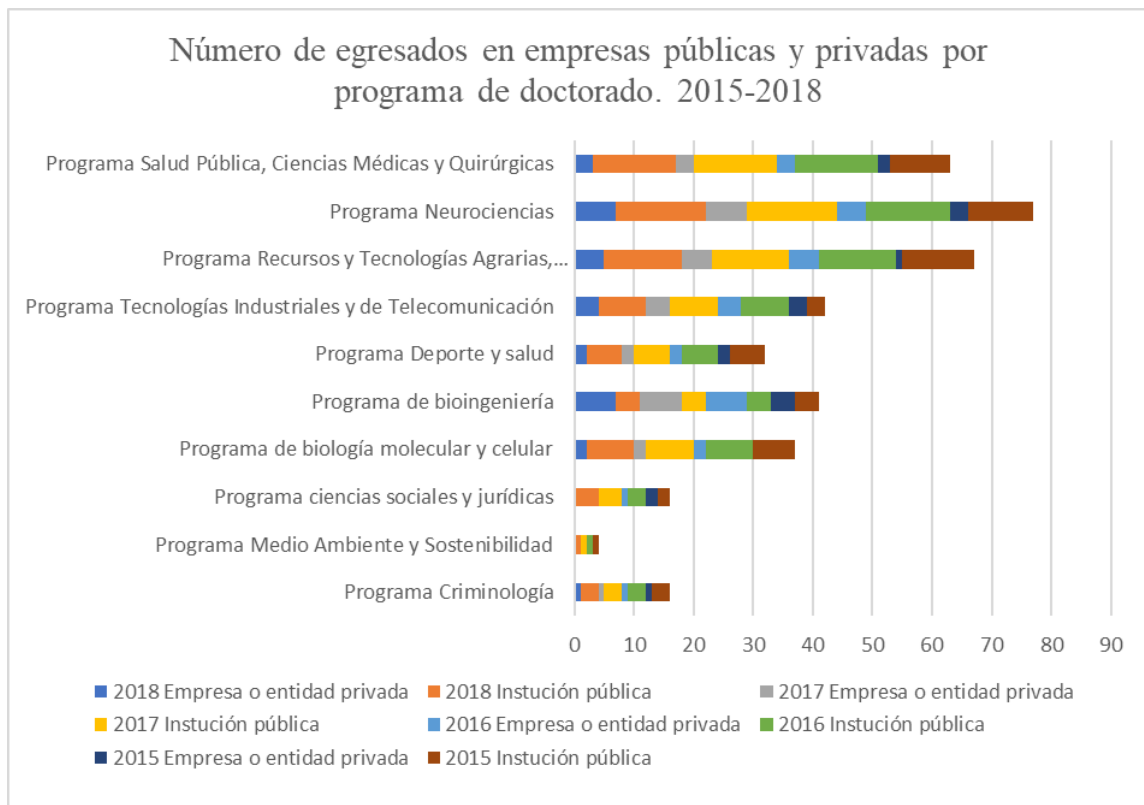


Fuente: elaboración propia

Durante el periodo 2019-2022 se constata una notable incorporación de egresados doctores a las instituciones públicas, fundamentalmente para reforzar las labores de investigación. Este incremento ha tenido un ejercicio destacado. El año 2022 ha sido clave en el reclutamiento de egresados doctores en instituciones públicas, sobre todo los vinculados a programas de Salud Pública, Ciencias Médicas y Quirúrgicas, así como en los programas de Neurociencias. El impacto de la pandemia, una mayor sensibilidad social, una oportunidad de negocio para las empresas y la mayor inversión de programas públicos para la realización de investigaciones relacionadas con estas materias se han convertido en motores fundamentales que han impulsado la contratación. Con menos vigor, pero con la misma relevancia son los crecimientos de la incorporación de doctores a instituciones públicas en áreas como Tecnologías Agrarias, Tecnologías Industriales y Telecomunicación; Deporte y Salud; Bioingeniería, y Biología Celular.

Hay datos a destacar también de ese ejercicio, como la demanda en instituciones públicas de doctores del área social; Medio Ambiente y Sostenibilidad; Ciencias Sociales y Jurídicas; Criminología o Estadística y Matemáticas.

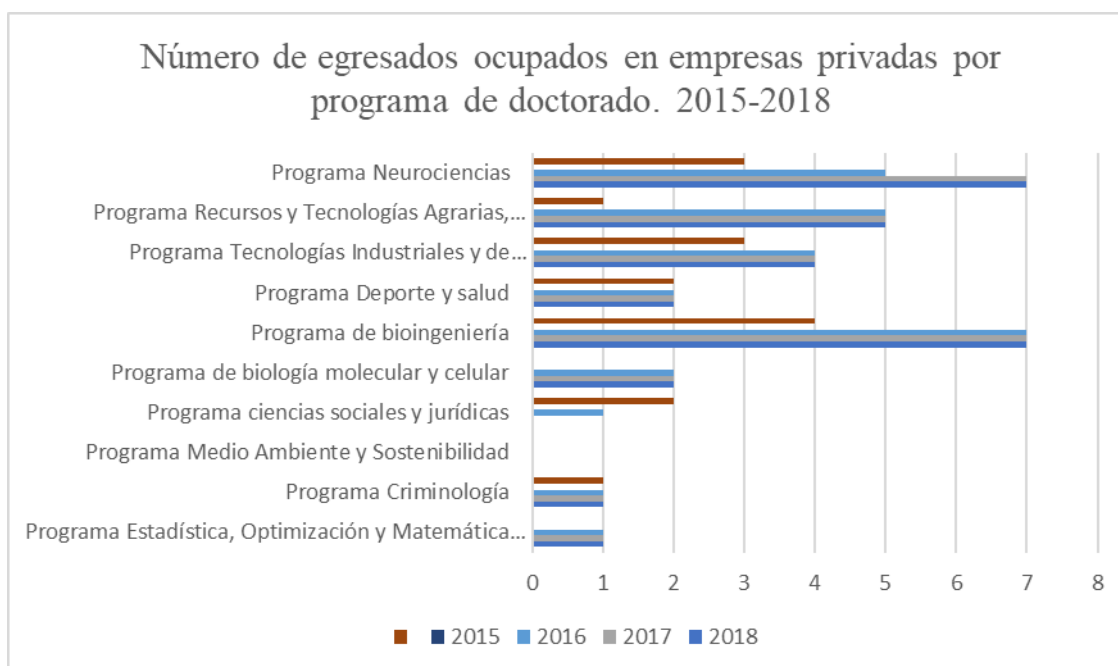
Figura 13. Número de egresados ocupados en empresas públicas y privadas por programa de doctorado (2015-2018)



Fuente: elaboración propia

El periodo 2015-2018 fue el menos fructífero de los ocho años analizados en cuanto a lectura de tesis doctorales en la UMH. No obstante, es relevante estudiar el impacto de los programas más atractivos para los investigadores. En todos estos ejercicios en los que predominan los programas científicos y relacionados con la salud se constata que, una vez presentada la tesis, la incorporación al mercado laboral tiene un camino más rápido a través de las instituciones públicas, también en los programas del área social.

Figura 14. Número de egresados ocupados en empresas privadas por programa de doctorado (2015-2018)

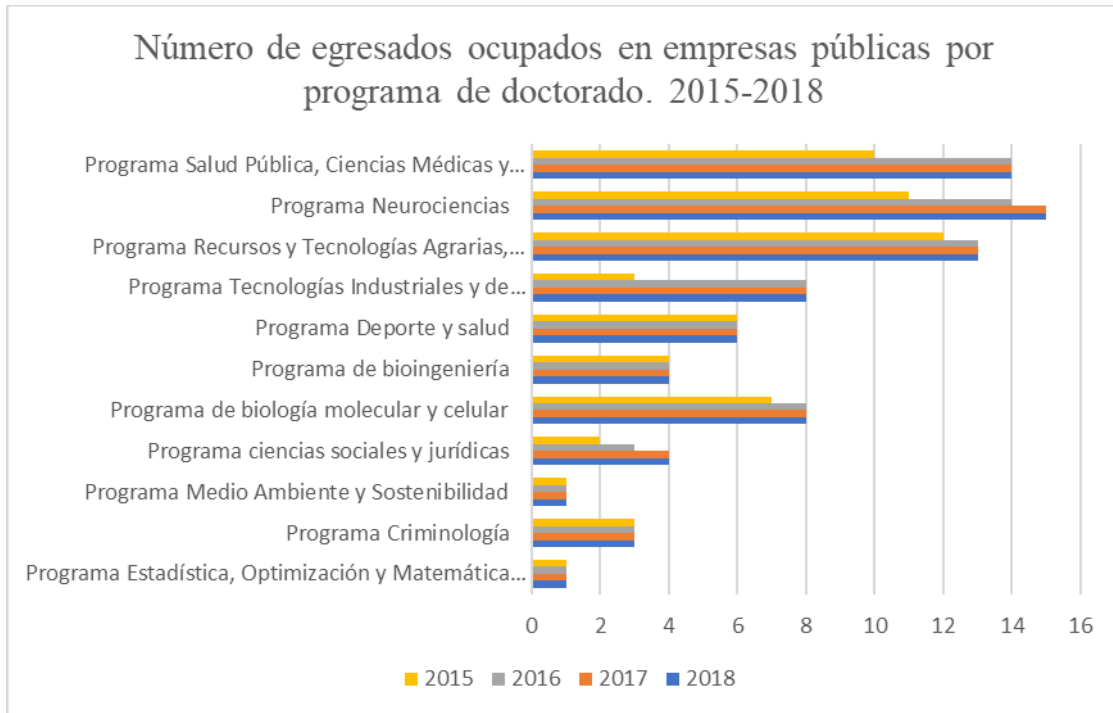


Fuente: elaboración propia

La presencia de un sector privado sanitario cada vez más desarrollado tanto en el ámbito de la investigación industrial y en el asistencial privado, genera una demanda creciente de egresados doctores en la provincia de Alicante. los datos más descriptivos se pueden ver en los ejercicios 2017 y 2018, en los que se constata una mayor contratación de egresados doctores en las empresas dedicadas a la innovación y al cuidado de la salud.

La creciente demanda de personal altamente cualificado en distintos sectores de la industria provincial ha generado polos de atracción interesantes para quienes disponen de un doctorado y pueden contribuir a mejorar la producción, la organización y, en definitiva, a impulsar la competitividad de las empresas de la provincia de Alicante.

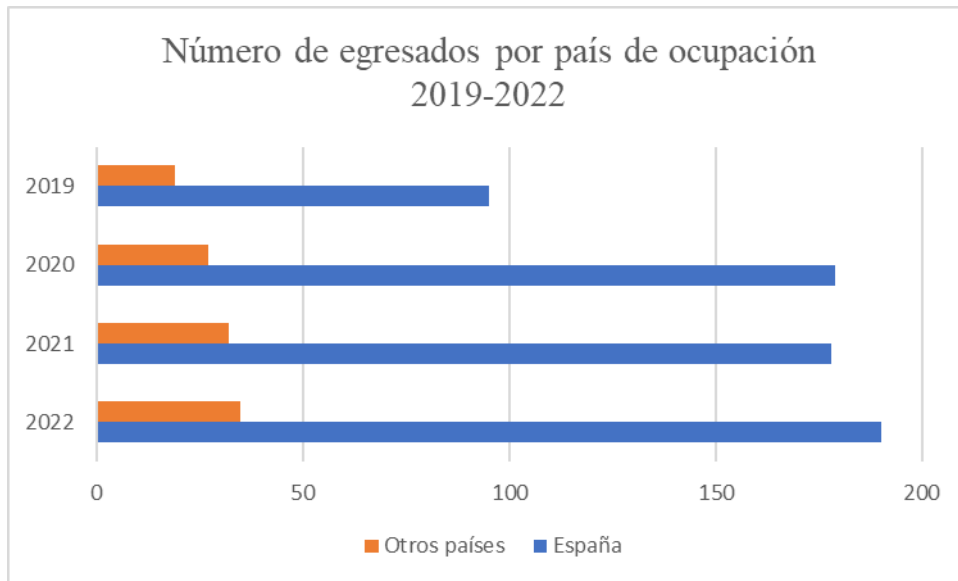
Figura 15. Número de egresados ocupados en empresas públicas por programa de doctorado (2015-2018)



Fuente: elaboración propia

Entre 2015 y 2018 la incorporación de doctores a las empresas públicas se centro en los egresados que provenían de las áreas de Salud Pública y Ciencias Médicas, los programas de Neurociencias (que lidera la incorporación de personas con talento y perfil investigador en este periodo), Tecnologías Agrarias, programa de Deporte y Salud y de Tecnologías Industriales. A este grupo se suma el programa de biología molecular. En una escala menos representativa quedan los programas de Ciencias Sociales, a excepción de Ciencias Sociales y Jurídicas, que encuentra cómodo en las empresas públicas.

Figura 16. Número de egresados por país de ocupación (2019-2022)



Fuente: elaboración propia

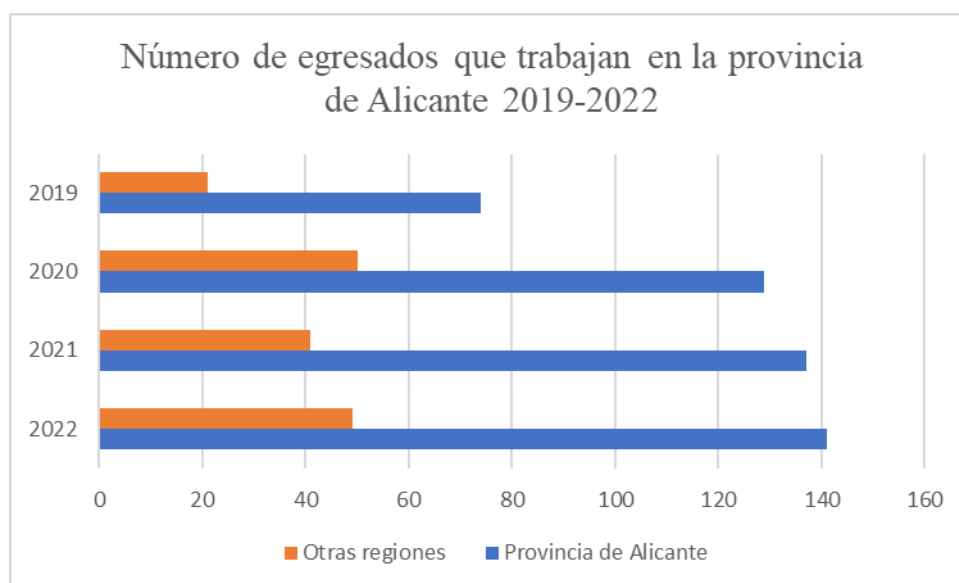
Las personas con talento que deciden defender una tesis en la UMH trabajan fundamentalmente en el mercado laboral español. Aunque es evidente que hay un creciente interés de instituciones y empresas de otros países por captar personal con la máxima cualificación formada en España (en 2021 al menos una tercera parte de los egresados que han alcanzado la categoría de doctor trabajaba en el extranjero), todavía la mayoría de los egresados doctores trabajan en el territorio nacional, aunque una quinta parte ya lo hace en otras naciones.

Multitud de organizaciones líderes en investigación de distintas materias referente en el mundo se fijan en el talento español y demandan de personas que han investigado en instituciones tan prestigiosas como el Instituto de Neurociencias. Esto ha hecho que quienes trasladan su residencia al extranjero para desarrollar su proyecto

En la progresión del proceso de exportación del talento que se ha forjado en la UMH ya hay doctorados que han pasado por sus instalaciones en prestigiosas instituciones de Reino Unido, Francia, Suiza, México, Brasil y Japón. Se trata de investigadores muy valorados, pero que todavía no han tenido tiempo de alcanzar posiciones directivas de primera línea por el escaso tiempo en estas compañías e instituciones.

Los factores fundamentales que hacen atractiva la marcha de España están relacionados con la inversión en ciencia, las carreras profesionales, los medios técnicos y tecnológicos que las instituciones ponen a su disposición, la remuneración y la estabilidad de los proyectos

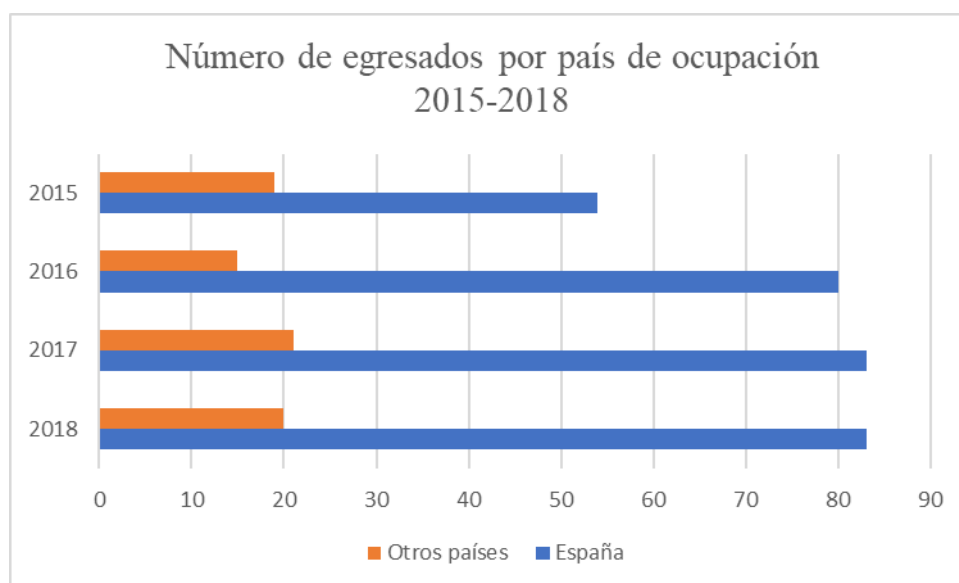
Figura 17. Número de egresados que trabajan en la provincia de Alicante (2019-2022)



Fuente: elaboración propia

Una comparativa estadística sobre la distribución laboral de los egresados doctores que han leído su tesis en la UMH en el ámbito nacional confirma que mayoritariamente tienen un puesto de trabajo en una institución o empresa ubicada en la provincia de Alicante. En los últimos cuatro años se ha producido una ligera “fuga” de personas con talento y capacidad investigadora demostrada a regiones limítrofes como Murcia o Andalucía, pero también a otros territorios en los que los doctorados encuentran más posibilidades para su crecimiento profesional como Madrid, Barcelona y el País Vasco. En 2022, más del 35% de los egresado doctores de la UMH trabajaban en otras regiones de España.

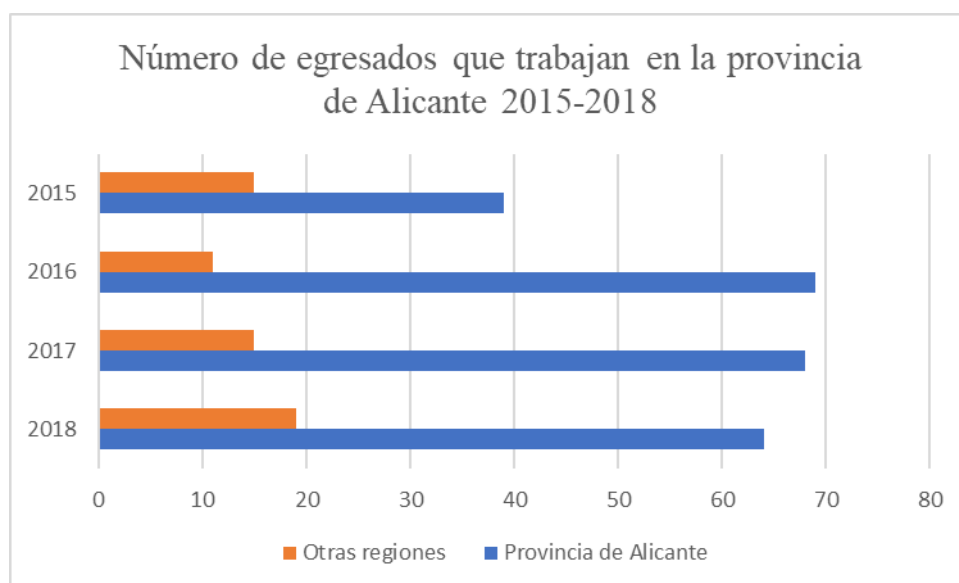
Figura 18. Número de egresados por país de ocupación (2015-2018)



Fuente: elaboración propia

Los datos sobre el mercado laboral de quienes tienen un doctorado en el periodo comprendido entre 2015 y 2018 confirma que solo entre un diez y un veinte por ciento de quienes leyeron su tesis doctoral se marcharon fuera del país a desarrollar su actividad profesional. La creciente valoración de los centros de investigación de alcance internacional adscritos a la UMH y el potencial de algunas de sus facultades más relevantes como Medicina, van a ser los factores que impulsen la salida de España de muchos investigadores para incorporarse a equipos de investigación de empresas punteras europeas fundamentalmente.

Figura 19. Número de egresados que trabajan en la provincia de Alicante (2015-2018)



Fuente: elaboración propia

La presencia profesional de personas que realizaron su doctorado en la UMH en otros territorios de España entre 2015 y 2018 no alcanzó en ninguno de los casos el 20%. Las numerosas oportunidades del mundo público y privado en las distintas y crecientes unidades de investigación que ha ido desarrollando la universidad, junto a la oferta de puestos de trabajo de otros organismos mayoritariamente públicos y el avance del entorno económico de la provincia de Alicante, con una mayor apuesta empresarial por la investigación y la innovación han sido alicientes suficientes para retener buena parte del talento generado durante esos ejercicios aportando valor al territorio.

RESUMEN EJECUTIVO

**ESTUDIO SOBRE LA
TRAYECTORIA LABORAL DE
EGRESADOS DE DOCTORADO
DE LA UMH
2015-2021**

RESUMEN EJECUTIVO

La relevancia que tiene el potencial investigador y la capacidad para trasladarlo a la sociedad y a los sectores productivos es un factor de competitividad de los territorios e instituciones que cada vez adquiere una mayor trascendencia. Disponer de talento y de infraestructuras avanzadas para el desarrollo de la actividad innovadora son elementos fundamentales en el avance de la provincia de Alicante en los que los que impacta de forma determinante el número de personas que alcanzan los niveles más altos de la educación terciaria.

Es una realidad que, a pesar de que todavía tiene escaso impacto social, todos los especialistas coinciden en que el doctorado, como nivel de estudios superiores más alto que se puede conseguir en cualquier ámbito académico, aporta conocimientos y competencias que harán al candidato muy apto para el mundo laboral y académico. Para alcanzar el grado de doctor es necesario invertir mucho tiempo y esfuerzo en completar una tesis de investigación. Las ventajas del doctorado se centran en:

En el mundo de la investigación son fundamentales los egresados doctores, un colectivo que encauza su carrera profesional hacia la investigación y, en muchos casos a la docencia. Para conocer la trayectoria y actividad de los doctores que presentaron su tesis en la Universidad Miguel Hernández desde 2015 hasta la actualidad, se han analizado 282 perfiles que defendieron su tesis doctoral durante este periodo en su campus. El objetivo es conocer su evolución laboral, donde están ejerciendo su actividad y en qué tipo de instituciones. De esta manera, la UMH conocerá dónde y cómo tiene retorno la importante inversión que realiza para la cualificación de este colectivo

Hay algunas evidencias en el informe Panorama de la Educación de 2019 de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), que aseveran que los doctores españoles tienen un 5% más de posibilidades de encontrar empleo que los que sólo cuentan con un máster, lo que les da una posición de privilegio en un mercado laboral cada vez más competitivo. De hecho, tener un título de doctor garantiza un lugar en el mercado laboral español, puesto que las posibilidades de ocupación para las personas con esta formación supera en muchos casos el 90%.

En el año 2020, último periodo del que hay datos estadísticos generales en el INE, se leyeron en España 9.031 tesis doctorales, algo menos de la mitad de las que se expusieron en 2016, año especialmente intenso debido a un cambio en los planes educativos. De esta cifra, algo más del 10% se presentaron en la Comunidad Valenciana (952), de las que el 14,2% se celebraron en la provincia de Alicante.

El informe Panorama de la Educación de la OCDE, también revela que España tiene un 3,4% de estudiantes matriculados en programas de Doctorado o de investigación avanzada, por encima del promedio de la UE (2,6%) y no muy lejos de los países de cabecera, Reino Unido (4,1%) y Alemania (3,9%), que son precisamente considerados dos de los que conceden mayor reconocimiento y prestigio a los doctores en Europa.

A pesar de estos datos favorables, el ritmo de generación de personas con doctorado, según el mismo informe de la OCDE, es en España más débil que en nuestros competidores. Según sus estadísticas, un 0,7% de la población española de entre 25 y 64 años cuenta con esta titulación, un porcentaje sensiblemente inferior al 1,1% que rondan

la media de la UE y la OCDE. Se trata, por tanto, de un grupo creciente, aunque todavía reducido, principalmente llamado a la investigación y a la docencia universitaria y que, de manera muy tímida, ha empezado a incorporarse al mundo de la empresa.

Por su preparación y su capacidad para liderar proyectos de investigación, los doctores pueden aportar mucho valor añadido en el ámbito de la empresa, puesto que refuerzan de manera directa cualquier departamento al que se incorporen, pero muy especialmente a los departamentos de I+D. En este sentido, solo el 15% de los doctores con empleo trabaja en el mundo empresarial. Este porcentaje está relacionado, de forma directa, con el tamaño y la tipología de la mayoría de las empresas, pero también con una cierta cultura que asocia de forma automática los estudios de doctorado con la carrera universitaria o el trabajo en algún organismo público de investigación (OPI), como si fueran las únicas salidas.

La necesaria revalorización social del título de doctor pasa por la aplicación de medidas tendentes a aumentar la proyección de esta categoría formativa y, de forma paralela, realizar un ejercicio de pedagogía hacia una sociedad que, por lo general, desconoce el papel de los doctores.

El objetivo común a éstas y otras iniciativas es demostrar que la incorporación de doctores al sector privado es un proceso que aporta valor, y no solo económico. Este tipo de acciones son especialmente importantes en la provincia de Alicante puesto que, con datos de 2020, el porcentaje de personas que han conseguido el doctorado en este territorio es el 14,40% sobre el total de la Comunidad Valenciana, cuando la aportación de la provincia al PIB autonómico supera el 35%. También se aprecia un desequilibrio entre la aportación al PIB nacional de la provincia de Alicante (algo superior al 3%) y el porcentaje de doctorados con respecto al dato nacional, que supera mínimamente el 1,5%.

En concreto, en la Universidad Miguel Hernández, que en el curso 2020 atendió a 14.176 estudiantes, se aprobaron 50 doctorados en ese ejercicio, lo que representa el 36,5% de los registrados en la provincia de Alicante y el 5,25% de la región.

Conclusiones más relevantes del estudio

- Es un estudio realizado sobre 282 perfiles de personas que han alcanzado la categoría de egresados doctores en la Universidad Miguel Hernández desde 2015 hasta los primeros meses de 2022.
- El dato más significativo es que el 95% de los egresados doctores que han leído su tesis en la UMH están empleados, la mayoría de ellos en actividades relacionadas con su especialidad y sus capacidades. Los doctores españoles tienen un 5% más de posibilidades de encontrar empleo que los que sólo cuentan con un máster.
- Hay una gran equidad entre el número de hombres y mujeres que realizan los estudios de doctorado y han defendido la tesis doctoral. En los últimos ejercicios el número de mujeres ha avanzado hasta superar el 50%.

BIBLIOGRAFÍA

- Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya. (2021). *La Inserción Laboral de doctores y doctoras de las Universidades Catalanas*. Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.
- Fundación CYD. (s.f.). *Ranking CYD 2022: el análisis más completo de las universidades españolas*. Fundación CYD. Obtenido de https://www.fundacioncyd.org/ranking_cyd_2022/
- Hernández, Universidad Miguel. (s.f.). La UMH en cifras. Obtenido de https://www.umh.es/contenido/Universidad/:cifras_umh/datos_es.html
- MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL. (2021). *Panorama de la educación Indicadores de la OCDE 2021*. Obtenido de <https://www.educacionyfp.gob.es/inee/dam/jcr:3922aacd-04c0-45ac-b8d4-4aebb9b96ab5/panorama-2021-papel.pdf>
- MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL. (2022). *Igualdad en cifras MEFP 2022*. SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA.
- RRHHDigital. (2021). El 75% de las empresas del sector sanitario tiene previsto contratar este 2021. *RRHHDigital*. Obtenido de <https://www.rrhhdigital.com/secciones/mercado-laboral/146435/EI-75-de-las-empresas-del-sector-sanitario-tiene-previsto-contratar-este-2021>
- Subdirección General de Actividad Universitaria Investigadora de la. (2022). *Datos y cifras del Sistema Universitario Español*. Secretaría General Técnica del Ministerio de Universidades.
- Villasante, M. (2017). ¿De verdad sirve para algo el doctorado? *El Mundo*. Obtenido de <https://www.elmundo.es/f5/campus/2017/10/25/59ef61f146163f721b8b465d.html>